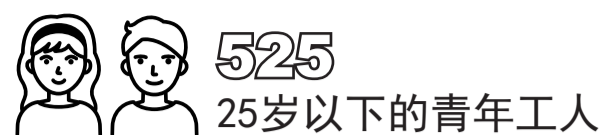
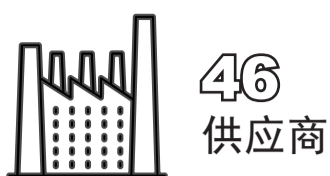
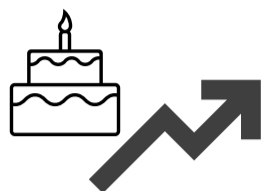


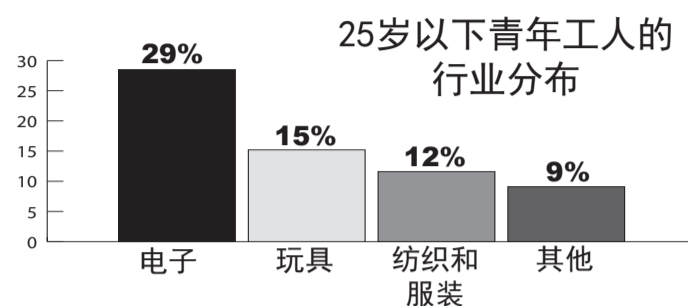
# 2018调研简报：中国制造业的青年工人现状



## 中国制造业劳动力的年龄在上升



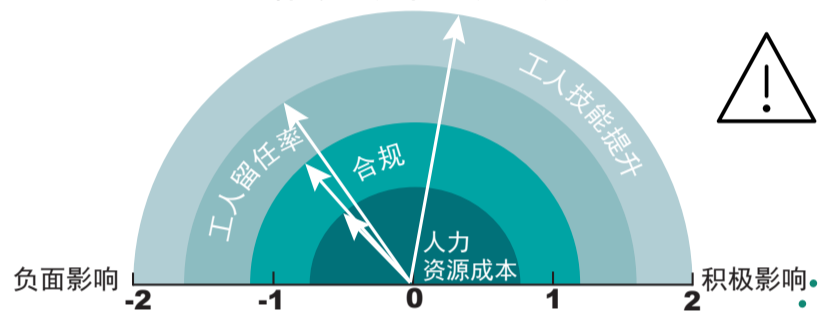
68% 的工厂表示工人的年龄在上升



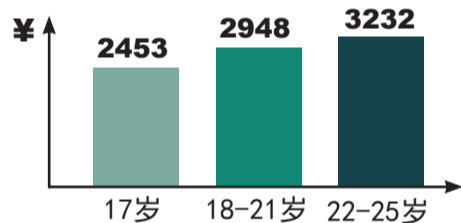
### 未成年工（16-17岁）

仅有**12%**的工厂雇用未成年工  
1/5的买家不鼓励其供应商工厂雇用未成年工

未成年工被视为风险  
品牌对未成年工影响的认知



未成年工收入偏低



未成年工的工作时间长于法律允许范围

84% > 40 小时  
28% > 50 小时

所有青年工人（16-25岁）的共同担忧：

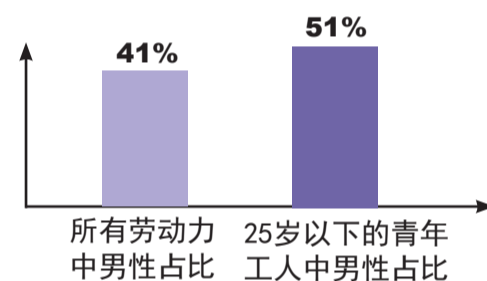
1. 父母
2. 未来
3. 个人安全
4. 工作表现
5. 工作保障

### 青年工人（18-25岁）

90%的供应商认为青年工人对发展高技能劳动力至关重要

44%的工厂表示25岁以下的工人流失率更高

25岁以下的青年工人中男性占比更高

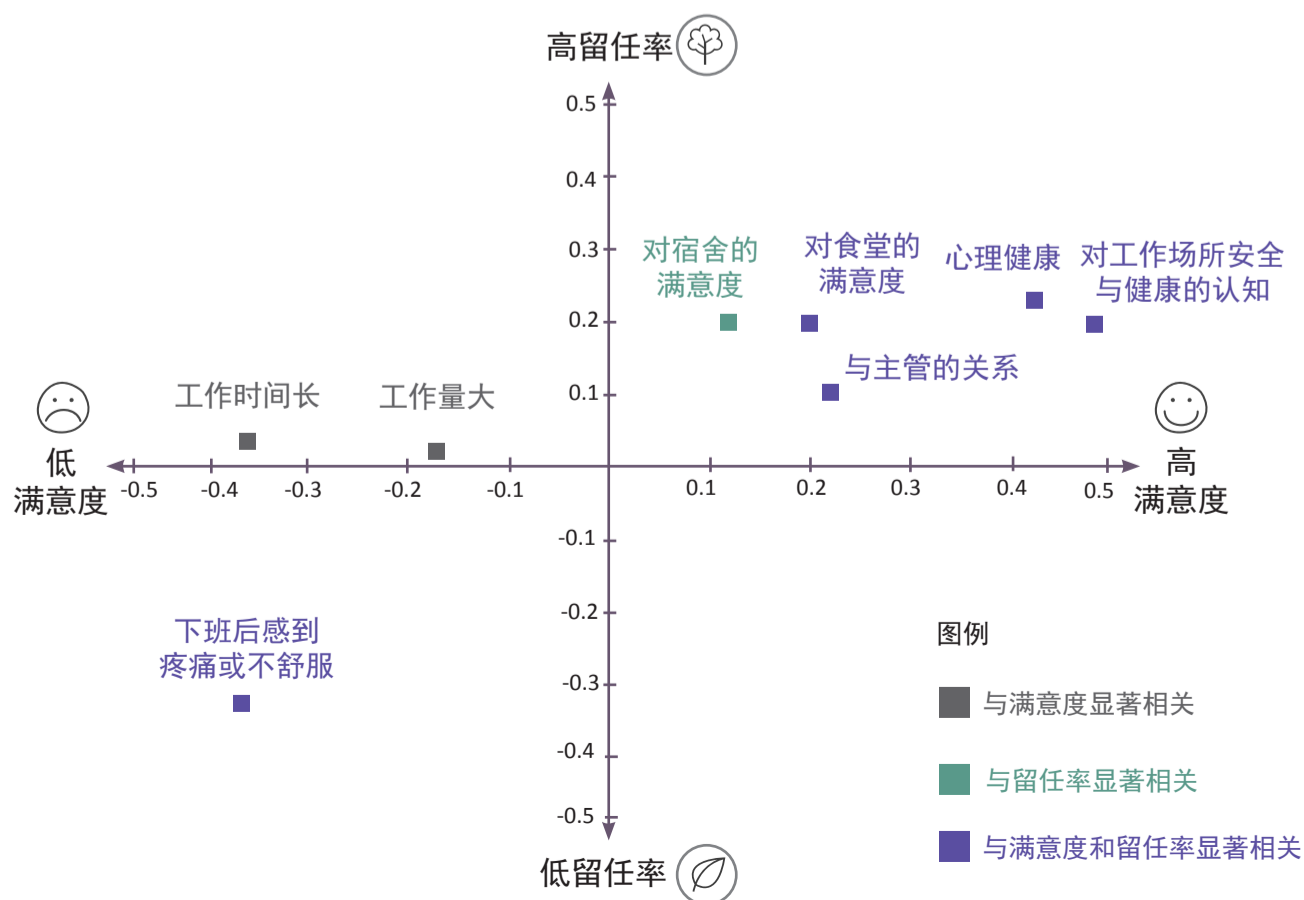


55%的青年工人的最高学历仅限于9年义务教育

只有**38%**的青年工人（16-25岁）接受了包括健康和安全、工厂规章、工作时间和工资在内的入职培训

## 青年工人和制造业面临着显著挑战

### 影响满意度和留任率的因素



- 劳动力老龄化
- 员工离职率高
- 劳动力短缺



- 缺乏保护
- 缺少机会
- 非常有限的支持

### 我们的建议

- 为未成年工开设青少年发展项目
- 创造晋升机会，并确保青年工人充分了解这些机会
- 改善入职流程，确保有关安全与健康、工厂规章、工资计算与工时等方面的培训内容清晰完善