

留住青年心： 主要发现

概览



45%
的电子制造企业工人
是26岁或以下

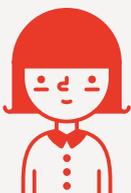
20%

的青年工人
拥有大学学历

•青年工人最喜欢的三个方面：
同事、工作环境、
所从事的工作本身

2

脆弱人群的
年龄段



低年龄段工人

16-21岁



在找工作时
主要依靠学校和
劳务中介。 在社交技能、调节
自身情绪和融入
工作环境的能力方面
处于更脆弱地位。

工作场所
满意度和意识

青年工人
的看法与他们
对问题的理解程度
有极其
密切的关系

3

39%

认为自己获得
了公平的工资待遇

50%

一半认为工作场所
没有足够的
安全措施

4

招聘
现状

工厂

32%
通过
劳务机构招聘工人
41%
通过职业学校招工

58%

使用在校实习生

管理人员的
做法及看法



管理人员

5

70%

认为增加工资
是提高工人留职率的
重要手段

14%

意识到提高管理和沟
通方式的重要性

6

建议

1

招聘

人力资源部门应考虑在青年工人的招聘和入职阶段有更大投入

2

支持

管理人员应该增加对最脆弱年龄段工人 (16-21岁) 的支持

3

社交技巧

除了公平的工资，更好的沟通渠道、基层主管的沟通技巧和工人的参与也是提高留职率的重要补充